



# **GLOBALNA POLITYKA DOTYCZĄCA WSPÓŁCZESNEGO NIEWOLNICTWA ORAZ HANDLU LUDŹMI**

<b>NAZWA POLITYKI</b>
Globalna polityka dotycząca współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi
<b>CEL POLITYKI</b>
Niniejsza Polityka zawiera wytyczne dotyczące zerowej tolerancji Doncasters dla współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi.
<b>CELE POLITYKI</b>
Celem niniejszej Polityki jest przedstawienie kroków, które podejmuje Doncasters, aby identyfikować, zapobiegać i ukrócić wszelkie formy współczesnego niewolnictwa oraz pozostałe naruszenia praw człowieka w naszej Firmie oraz łańcuchach dostaw.
Jak zapisano w naszym Kodeksie postępowania, Doncasters przestrzega lokalnych przepisów prawnych w każdym kraju, w którym prowadzi działalność.
<b>ODBIORCY</b>
Niniejsza polityka dotyczy wszystkich podmiotów w Grupie Doncasters, w tym wszystkich firm działających pod kontrolą operacyjną Alloy Topco Limited.
W poniższym dokumencie Grupa Doncasters jest określana zamiennie jako „Doncasters” lub „Firma”.
Firma Doncasters dokłada wszelkich starań, aby jej interesariusze, w tym między innymi dostawcy, konsultanci i doradcy, przestrzegali zasad określonych w niniejszej polityce i stosowali podobne polityki w swoich działaniach.
<b>NINIEJSZA POLITYKA OBEJMUJE:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definicje</li> <li>2. Zobowiązania</li> <li>3. Procedury zgłaszania</li> <li>4. Poufność i ochrona przed odwetem</li> </ol>
<b>STATUS POUFNOŚCI</b>
Publiczny
<b>ZEZWOLENIE NA LOKALNE DOSTOSOWANIE POLITYKI</b>
Niniejsza polityka obejmuje globalne wymagania minimalne. Zmiany dotyczące wyłącznie języka.
<b>WŁAŚCICIEL POLITYKI</b>
Zespół Prawny, Zgodności z przepisami oraz Ryzyka

## RECENZENT POLITYKI

Dyrektor wykonawczy

## ORGAN ZATWIERDZAJĄCY

Zarząd

## WSTĘP

**„Uważamy, że każdy i wszędzie ma prawo do swobodnego życia bez żadnej formy niewolnictwa i wykorzystywania”**

*Mike Quinn, Dyrektor Generalny*

Doncasters zobowiązuje się szanować i promować najwyższe standardy postępowania etycznego zgodnie z naszym Kodeksem postępowania i naszymi Wartościami.

Współczesne niewolnictwo stanowi przestępstwo międzynarodowe i naruszenie podstawowych praw człowieka. Firma surowo zabrania stosowania współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi w swojej działalności biznesowej i łańcuchach dostaw.

Doncasters jest zobowiązana do wdrożenia systemów i kontroli mających na celu zapewnienie, że w żadnym miejscu w Firmie bądź w jej łańcuchach dostaw nie występuje współczesne niewolnictwo. Firma oczekuje od swoich dostawców, że będą zobowiązywać własnych dostawców do przestrzegania takich samych wysokich standardów.

<b>DEFINICJE</b>	
<b>Pracownik</b>	„Pracownik” oznacza i obejmuje każdą osobę na aktywnej liście płac Firmy, w tym kierowników i podległych pracowników, osoby delegowane, pracowników tymczasowych, pracowników zatrudnionych na niepełnym etacie, praktykantów, stażystów lub osoby pełniące rolę konsultantów.
<b>Współczesne niewolnictwo</b>	Termin obejmujący niewolnictwo, poddaństwo, przymusową i obowiązkową pracę, odpracowywanie długów, pracę dzieci oraz handel ludźmi.
<b>Handel ludźmi</b>	Następuje gdy dana osoba organizuje bądź ułatwia podróż innej osoby, wiedząc, że osoba ta będzie wykorzystywana.
<b>ZOBOWIĄZANIA</b>	
<p>Firma oczekuje od każdej osoby pracującej dla nas lub w naszym imieniu, że będzie ona wspierać i przestrzegać następujących środków zabezpieczenia przed współczesnym niewolnictwem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nie tolerujemy współczesnego niewolnictwa w naszej organizacji i łańcuchach dostaw.</li> <li>• Zapobieganie, wykrywanie i zgłaszanie współczesnego niewolnictwa w jakiegokolwiek części naszej organizacji lub łańcucha dostaw stanowi obowiązek wszystkich osób, które pracują dla nas lub w naszym imieniu. Pracownicy nie mogą się angażować, ułatwiać lub nie zgłaszać jakiegokolwiek aktywności, które mogą skutkować naruszeniem niniejszej Polityki lub sugerować takie naruszenie.</li> <li>• Zobowiązujemy się do współpracy z naszymi interesariuszami i dostawcami, aby przeciwdziałać ryzyku współczesnego niewolnictwa w naszych działaniach i łańcuchu dostaw.</li> <li>• Na bieżąco analizujemy nasze procesy zawierania umów i oceniamy, czy okoliczności wymagają włączenia do naszych umów ze stronami trzecimi konkretnych zakazów dotyczących korzystania ze współczesnego niewolnictwa i pracy przymusowej w ramach handlu ludźmi.</li> <li>• Jeżeli dowiemy się, że inne osoby lub organizacje działające w naszym imieniu naruszyły niniejszą Politykę, zapewnimy podjęcie odpowiednich działań.</li> </ul>	
<b>Świadomość oraz szkolenie</b>	
<p>Zależy nam na rozwijaniu działalności przy zachowaniu silnych wartości etycznych, a wszyscy pracownicy, którzy dołączają do Doncasters zostają poinformowani o Kodeksie postępowania oraz niniejszej Polityce Firmy.</p>	
<b>Efektywna kontrola</b>	
<p>Firma w dalszym ciągu będzie kontrolować skuteczność niniejszej Polityki w ramach swojego łańcucha dostaw w odniesieniu do istniejących oraz nowych dostawców i w razie konieczności ją aktualizować.</p>	

<p>Każda osoba, która uważa, że była świadkiem naruszenia niniejszej Polityki, lub która dowiadyuje się o postępowaniu, które może naruszać niniejszą Politykę, powinna niezwłocznie zgłosić ten fakt za pomocą systemu składania skarg w Firmie.</p>
<p>Pracownik, który wiedział o naruszeniu, ale nie podjął żadnych działań, aby je zgłosić również może zostać objęty postępowaniem dyscyplinarnym, w tym zwolnieniem.</p>
<p><b>PROCEDURY ZGŁASZANIA</b></p>
<p><b>Zgłaszanie kierownictwu</b></p>
<p>Jeżeli pracownik ma jakiegokolwiek zastrzeżenia dotyczące swoich bezpośrednich działań lub łańcuchów dostaw Firmy, powinien poinformować o tym swojego przełożonego.</p>
<p><b>Zgłaszanie do działu HR</b></p>
<p>Jeżeli pracownik nie czuje się komfortowo, zgłaszając problem swojemu przełożonemu ze względu na istniejący lub potencjalny konflikt interesów bądź ze względu na obawę przed działaniami odwetowymi, może w takim przypadku zgłosić sprawę przedstawicielowi działu HR.</p>
<p><b>Zgłaszanie problemów Głównemu Radcy Prawnemu i Dyrektorowi ds. Ryzyka</b></p>
<p>Jeżeli pracownik nie czuje się komfortowo ,zgłaszając problem swojemu bezpośredniemu przełożonemu ze względu na istniejący lub potencjalny konflikt interesów bądź ze względu na obawę przed działaniami odwetowymi, może w takim przypadku zgłosić sprawę Głównemu Radcy Prawnemu i Dyrektorowi ds. Ryzyka.</p> <p>Pozostali interesariusze mogą również bezpośrednio zgłosić problemy i zastrzeżenia Głównemu Radcy Prawnemu i Dyrektorowi ds. Ryzyka, z którymi można się skontaktować za pośrednictwem <a href="mailto:hbarrett-hague@doncasters.com">hbarrett-hague@doncasters.com</a></p>
<p><b>Zgłoszenie poprzez serwis Speak Up</b></p>
<p>Pracownicy mogą również zgłaszać naruszenia niniejszej polityki, korzystając z serwisu Speak Up.</p> <p>Serwis Speak Up jest prowadzony przez firmę Navex i stanowi zewnętrzny, niezależny serwis raportujący przeznaczony dla pracowników oraz pozostałych osób w celu anonimowego zgłaszania wszelkich naruszeń przepisów prawa i naszego Kodeksu postępowania, wartości Firmy oraz powiązanych polityk bądź dyrektyw, w tym niniejszej, przy jednoczesnym przestrzeganiu lokalnych przepisów.</p> <p>Szczegółowe informacje na temat danych kontaktowych znajdują się w naszym Kodeksie postępowania, na plakatach w każdym zakładzie, w aplikacji dla pracowników oraz w serwisie SharePoint, a także są przedstawione poniżej.</p>

## ZGŁOSZENIA INTERNETOWE

[www.doncasters.ethicspoint.com](http://www.doncasters.ethicspoint.com)

## ZGŁOSZENIA TELEFONICZNE

Z Wielkiej Brytanii:  
Zadzwoń: 0800 890 011  
(po usłyszeniu komunikatu, wybierz: 833 537 0829)

Z USA:  
Zadzwoń: 833-537-0829

Z Niemiec:  
Zadzwoń: 0800 225 5288  
(po usłyszeniu komunikatu, wybierz: 833 537 0829)

Z Indii:  
Zadzwoń: 000 800 050 3406

Z Meksyku:  
W przypadku połączeń zewnętrznych wybierz lokalny numer dostępowy, a następnie 800-288-2872.

Na koszt odbiorcy (linia hiszpańskojęzyczna): 800-112-2020  
(po usłyszeniu komunikatu, wybierz: 833 537 0829)

Z Chin:  
W przypadku połączeń zewnętrznych, wybierz bezpośredni numer dostępowy dla swojej lokalizacji:  
Chiny (Południowe): 10-811  
Chiny (Północne): 108-888  
(po usłyszeniu komunikatu, wybierz: 833 537 0829)

## POUFNOŚĆ I OCHRONA PRZED ODWETEM

Doncasters surowo zabrania prowadzenia działań odwetowych wobec wszelkich osób, które w dobrej wierze zgłosiły naruszenia niniejszej Polityki lub uczestniczą w dochodzeniu, również w przypadku gdy w wyniku dochodzenia zastrzeżenia nie zostaną potwierdzone. Zgłoszenia nieuczciwe, dokonane w złej wierze lub szkodliwe (takie jak niezgodne z prawdą osobiste ataki wymierzone w konkretne osoby) są zabronione i mogą skutkować postępowaniem dyscyplinarnym.