पहिले प्रकाशन: फेब्रुवारी 2022 आवृत्ती: 1
दस्तावेजाचा प्रकार: धोरणाची कक्षा:
जागततक

DONCASTERS

जागततक
छळणूक-ववरोधी धोरण

धोरणाचेनाव

जागततक छळणूक-ववरोधी धोरण

ि◌◌ेतू

ि◌◌े धोरणसववप्रकारच्याछळणूकीवरशून्य-सिनशीलतेसाठीDoncastersच्यावचनबद्धतेला समर्थनदेते.

उद्हदष्टे

याधोरणाचेउद्हदष्टछळणूकीवरीलDoncastersच्यास्स्ितीलापररभाववतकरणेआि◌े.

ि◌◌े धोरणजागततक ककमान मानक आि◌े.

जेर्◌े स्◌ातनककायदेउच्चमानके पररभाववतकरतात, तेर्◌े Doncastersच्यासंस्◌ातयांचेपालन करतील.

आमच्याआचरणसंहितेतनमूदकेल्यानुसार, Doncasters कामकरतअसलेल्याप्रतयेकदेशातील स्◌ातनक कायद्यांचे पालन करते.

प्रेक्षक

ॲलॉयटॉप्कोललमटेडच्यापररचालनतनयंत्रणाखालीकामकरतअसलेल्यासववकंपन्यांसि, Doncasters ग्रुपमधीलसववकंपन्यांसाठीि◌◌ेधोरणलागूि◌◌ोते.

खालीलदस्तावेजातDoncasters ग्रुपसंस्◌ेलाआलटूनपालटून"Doncasters" ककंवा"कंपनी' असे संबोधण्यात आले आि◌े.

Doncasters याचीखात्रीकरण्यासाठीवचनबद्धआि◌ेतकीतयांचेपुरवठादारआणणसल्लागार यांच्यासिपरंतु यांच्यापुरतेमयावहदतनराि◌ता, भागधारकयाधोरणातनमूदकेलेल्यातत्त्वांचे समर्थनकरतातआणणतयांच्या कायाांमध्येसमानधोरणांचाअवलंबकरतात.

याधोरणातसामीलकेलेलेआि◌े....

1. व्याख्या
2. भूलमका आणण जबाबदाऱ्या
3. ररपोहटांगमेकॅतनजम आणण तक्रारीचीकायवप्रणाली
4. सूड उगवण्याच्याववरुद्ध गोपनीयता आणण संरक्षण

गोपनीयतेचीस्स्िती

सावववजतनक

स्◌ातनकअनुकूलनप्राधधकरण

ि◌◌ोय, जरजास्तप्रततबंधातमकअसल्यास

दस्तावेजाचेमालक

कायदेशीर, अनुपालनआणणजोखीम

दस्तावेज समीक्षक

कायवकारी

दस्तावेज मंजुरीकताव

संचालकमंडळ

पररचय

"आम्िी असेमानतो की ववववधता कामाच्या हठकाणावरील संस्कृतीचा एक अतयावश्यक घटक िआे, जेकल्पकतेसआणणउच्चकामधगरीससमर्वनकरते"

माईक स्ववन, सीईओ

आमची आचरण संहिता आणण आमच्या मूल्यांच्या अनुिंगाने नैततक वतवनाच्या सवोच्च मानकांचा आदर आणणप्रचारकरण्यासाठीDoncasters वचनबद्धआिे.

ववववधता आणण समावेशकता िे आपण ज्यासाठी उभे आिोत तया प्रतयेक गोष्टीच्या केंद्रस्ानी आिे आणण ते कोठे राितात ककंवा ते कोण आित यांच्याकडे लक्ष न देता सवव लोकांसाठी लागू िोते. आमच्या लोकांना खास मूल्य हदले गेले पाहिजे आणण तयांचे सवोतकृष्ट योगदान देण्यात सुरक्षक्षत वाटावेअशीआमचीइच्छाआिे.

असे एक वातावरण तयार करून, जेरे ववववधतेची भरभराट िोईल आणण लोक स्वतः असू शकतील, आपण अधधक प्रततबद्धता, कामधगरी आणण कल्पकता तनमावण करू.

आपल्याकमवचाऱ्यांशीमयावहदतनरािता, आपणज्यांच्याशीव्यवसायकरतोअसेसववलोक, आदरयुवत वागणुकीसाठीआणणछळणूकीच्याककंवाअवप्रय, गुन्िेगारी, ककंवाअनुधचतवतवनाच्या तनराशाजनक पररणामांपासून मुवत िोण्यासाठी िक्कदार आित.

आम्िीजेरूनकामकरतोअशीकोणतीिीजागाछळणूक, बळीपडण्यापासून, आणणकोणतयािी प्रकारच्याअनुधचतवागणुकीपासूनमुवतअसेलअशीआम्िीआशाकरतो.

Doncasters च्याकोणतयािीकमवचाऱ्याचावंश, ललंग, राष्ट्रीयमूळ, धमव, राजकीयमत, वय, वैद्यकीय स्स्ती, अपंगतव, लैंधगकता, वैवाहिक स्स्ती, गभाववस्ा, लैंधगक अलभमुखता ककंवा लैंधगकओळखयांच्या आधारावर, परंतुयापुरतेमयावहदतनरािता, छळणूक, बळीपडणेककंवासूड उगवलाजाणेिेिोणार नािी, परंतुआम्िालाखात्रीआिेकीआदरयुवतकामाचेहठकाण कायद्याचे पालन करण्यापेक्षा अधधक चांगले आिे आणण कोणतयािी प्रकारचा छळ सिन केला जाणारनािी.

<table>
<tr><th colspan="2">व्याख्या</th></tr>
<tr><td>छळणूक</td><td>छळणुकीची व्याख्येमध्ये, अशी कोणतीिी आक्षेपािव, अनुधचत, अवप्रय ककंवा अगदी अनवधानाने केलेली वतवने, ज्याच्या पररणामी दुसऱ्या कमवचाऱ्याला दुखापत िोणे, आक्षेपािव असणे ककंवा अस्वस्र् करणे, कमवचाऱ्याला चूक करण्यासाठी भाग पाडणे, कमवचाऱ्याचा अपमान करणे ककंवा धमकावणे ("गंुडधगरी") म्िणून केले जाते ककंवा तयात एखाद्या कमवचाऱ्याला शारीररक ककंवा सामास्जक दृष्ट्या वेगळे पाडणे देखील ("मूक उपचार") समाववष्ट आिे. यात खासकरून सत्तेचा गैरवापर सामील असतो; िे ध्यानात घेता, "सत्ता" याचा अर्व नेिमी अधधकार पदावर असणे असा िोत नािी परंतु तयात एकतर वैयस्वतक सामर्थयव ककंवा भीती ककंवा धमकीद्वारे बळजबरी करणे समाववष्ट असू शकते. िे आक्षेपािव वतवन लक्ष्य असलेल्या कमवचाऱ्याच्या प्रततष्ठा, मानलसक ककंवा शारीररक एकतनष्ठतेवर नकारातमक पररणाम करते आणण तयामुळे एक नकारातमक कामाचे हठकाण बनते. िे वंश, ललंग, राष्रीय मूळ, धमव, राजकीय मत, वय, वैद्यकीय स्स्र्ती, अपंगतव, लैंधगकता, वैवाहिक स्स्र्ती, गभाववस्र्ा, लैंधगक अलभमुखता, ककंवा लैंधगक ओळख यांच्याशी संबंधधत असू शकते, पण यांच्यापुरते मयावहदत नसते. िे वतवन िेतनकारक असेल आणण कमवचाऱ्यावर तयाचे कोणतेिी प्रततकूल पररणाम िोऊ शकणार असतील, तर एकतर िी पुनरावृत्ती िोणारी घटना असेल, पण एकदाच घडणारी गंभीर वतवनाची घटना देखील छळणूक ठरू शकते.
कामाचे हठकाण धमकावणारे ककंवा आक्षेपािव बनवण्यात योगदान देणाऱ्या आणण/ककंवा एखाद्या व्यवतीच्या कामाच्या क्षमतेमध्ये िस्तक्षेप करणाऱ्या कोणतयािी आचरणास कंपनी प्रततबंधधत करते.</td></tr>
<tr><td></td><td>छळणूक अनेक प्रकारच्या स्वरूपात असू शकते जसे:
• धमकी देणे, ब्लॅकमेल करणे, जबरदस्ती करणे
• कामात उपद्रव
• अपमानास्पद भािा, तोंडी ककंवा लेखी
• अधधकाराचा ककंवा सत्तेचा गैरवापर
• एखाद्या व्यवतीला “मूक” वागणूक देणे, कामाशी संबंधधत कायांमध्ये एखाद्या व्यवतीचा समावेश करण्यास नकार देणे
• तनयुवत कामे पूणव करण्यात एखाद्याला रोखणाऱ्या वाजवी ववनंतयांचे पालन करण्यास ववरोध</td></tr>
</table>

लैंधगक छळणूक	लैंधगक छळणूक म्िणजे एखाद्याच्या प्रततष्ठेवर पररणाम करणारे आणण धमकावणारे, प्रततकूल ककंवा गैरसोयीचे कामाचे वातावरण तनमावण करणारे अवप्रय लैंधगक वतवन (जसे शारीररक, नजरेने, तोंडी आणण ललणखत स्वरूपात) असते.

	लैंधगक छळणूक अनेक प्रकारच्या स्वरूपात असू शकते जसे: • तोंडी अलभव्यक्ती: शब्द, लगट, प्रस्ताव ककंवा लैंधगक अनुकूलतेसाठी ववनंतया. • ललणखत अलभव्यक्ती: अवप्रय ककंवा आक्षेपाि्व लैंधगक ववनंतया, चौकश्या ककंवा लगट असलेल्या इमेल्स ककंवा मजकूर असलेल्या संदेशांसि कोणतयाि्ी प्रकारचा ललणखत पत्रव्यविार करणे. • नजरेद्वारा अलभव्यक्ती: कामुक नजर टाकणे, लैंधगक ि्ावभाव करणे, कॅलेंडर, काटूवन ककंवा पोस्टसव सारख्या आक्षेपाि्व लैंधगक सूचक वस्तू ककंवा धचत्रे दाखवणे, लैंधगक अनुकूलतेसाठी अस्पष्ट ककंवा स्पष्ट मागणी. • शारीररक अलभव्यक्ती: स्पशव करणे ककंवा ववनयभंग यासि अवांतछत ककंवा अवप्रय कक्रया.
कमवचारी	'कमवचारी' याचा अर्व, कं पनीच्या सककय पेरोलवरील अशी कोणतीि्ी व्यक्ती, ज्यात व्यवस्ि्ापक आणण कामगार सामील असतात, जे तनयुक्तीवर, कं त्राटावर, तातपुरते म्िणून, आंलशक काळ, लशकाऊ उमेदवार, प्रलशक्षणार्ि्ी ककंवा सल्लागार म्िणून काम करणारे असतात.
कामाचे हठकाण	Doncasters च्या जागततक छळणूक-ववरोधी धोरणामध्ये "कामाच्या हठकाणाची" व्याख्या, असे कोणतेि्ी स्ि्ान जेर्ि् Doncasters चे कमवचारी कं पनीच्या वतीने व्यवसाय करतात अशी केली जाते.
	यात समाववष्ट आिे, पण याच्यापुरते मयावहदत नािी: • Doncasters पररसरात वैयस्क्तकरीतया व्यवसाय करणे, • फोनवर, • प्रतयक्षात, • इमेल ककंवा अन्य सोशल लमडडयाद्वारे आणण/ककंवा • व्यवसायाच्या बैठकी, रात्रीभोजन, प्रलशक्षण यांच्यासारख्या, पण यांच्यापुरते मयावहदत नरािता, वेळेनंतरच्या प्रसंगांदरम्यान आणण कामासंबंधधत प्रवासादरम्यान.

भूलमका आणण जबाबदाऱ्या

कमवचाऱ्याच्या भूलमका आणण जबाबदाऱ्या

प्रतयेक कमवचाऱ्याकडून इतरांशी आदराने वागण्याची आणण तयांच्या स्वतःच्या वागणुकीमुळे कोणताि◌ीगुन्ि◌ाघडणार नाि◌ीककंवा कुठलीि◌ीगैरसमजूत तनमावणि◌ोणार नाि◌ीयाची खात्री करण्याची अपेक्षा केली जाते. ि◌ीप्रतयेक कमवचाऱ्याची जबाबदारी असते की तयांनी सकारातमक कामाच्या हठकाणाची आणण समावेशक टीम्सची बांधणी करण्याची खात्री करण्यासाठी सववतोपरी प्रयतन करावे.

कमवचाऱ्यांना इतरांना अवप्रय ककंवा आक्षेपाि◌वागणुकीबाबत सल्ला देण्यासाठी प्रोतसाहित केले जाते. सिसा, काि◌ीवतवने ि◌ेतुपुरस्सर नसतात. ि◌ेस्वीकायव बनवत नसले, तरी गुन्ि◌ेगाराला अनुधचत वतवनाबद्दल सल्ला हदल्याने, गुन्ि◌ेगाराला तयाचे आक्षेपाि◌ववतवन सुधारण्याची ककंवा र्◌ांबवण्याची संधी लमळते.

एखाद्या कमवचाऱ्याला असे वाटत असेल, की तयांचा छळ ि◌ोत आि◌े, तर तयाने एक तक्रार दाखल करावी आणण तक्रार प्रकक्रयेद्वारा तयांच्या तक्रारीचे पुनरावलोकन प्राप्त करावे [या धोरणाच्या अनुि◌ंगाने स्र्◌ावपत].

ते असतील:

- लागू कायद्याच्या अधीन संपूणव प्रकक्रयेदरम्यान माहिती देत राि◌ून;
- सूड उगवण्याच्याववरुद्ध संरक्षण.

व्यवस्र्◌ापकाच्या भूलमका आणण जबाबदाऱ्या

व्यवस्र्◌ापकांनी तयांच्या टीमच्या सदस्यांसाठी कामाचे सुरक्षक्षत वातावरण पुरववण्याची खात्री केली पाहिजे. ि◌े याद्वारे प्राप्त केले पाहिजे:

- प्रतयेकाला आदराने आणण ववश्वासाने वागवत समावेशक टीम्स उभारणे;
- तयांना जाणीव असलेल्या कोणतयाि◌ीछळणूकीचा अंत करणे, मग तक्रार केलेली असो ककंवा नसो;
- या धोरणाशी ववसंगत आचरणाबद्दल जागरूक केल्यावर मानव संसाधने प्रततततनधीला तवररत कळवणे;
- अगोदरच्या तक्रारीसाठी तयांच्या टीमच्या सदस्यांवर सूड उगवला जाणार नाि◌ी याची खात्री करणे.

व्यवस्र्◌ापकांना माि◌ीत असलेल्या या धोरणाचे उल्लंघन करणाऱ्या कोणतयाि◌ीवतवनाच्या संदभावत सुधारातमक उपाययोजना करण्यात अयशस्वी झाल्यास तयांच्या स्वतःवर तसेच गुन्ि◌ेगारावर उधचत लशस्तभंगाचा तनबांध, नोकरीची समाप्ती लादली जाऊ शकते.

साक्षीदाराच्या भूलमका आणण जबाबदाऱ्या

िी सवव कमवचाऱ्यांची जबाबदारी आिे की ते कोणतयािी छळापासून मुवत कामाच्या हठकाणी काम करण्यासाठी तयांच्या सोबती कमवचाऱ्यांच्या िक्काचा आदर करण्याची खात्री करतील.

कोणतयािीव्यवतीला असे वाटले की तयाने या धोरणाचे उल्लंघन पाहिले आिे, ककंवा ज्याला अशा वतवनाची जाणीव झाली आिे ज्यामुळे या धोरणाचे उल्लंघन झाले आिे, तयाने ताबडतोब या कंपनीच्या तक्रार यंत्रणेद्वारा कळवले पाहिजे.

असा कमवचारी, ज्याला छळणूक मािीत आिे, पण ते कळववण्यासाठी कोणतेिी पाउल उचलले नािी, तयाच्यावर देखील तनलंबनापयंत आणण तनलंबनासहित लशस्तभंगाची कारवाई केली जाऊ शकते.

ररपोहटंग मेकॅतनजम आणण तक्रारीची कायवप्रणाली

व्यवस्ापनाला कळवणे

कोणतयािी कमवचाऱ्याला असे वाटले की तयांनी या धोरणाचे उल्लंघन केले आिे ककंवा करवले जात आिे, तर तयांनी याला तयांच्या व्यवस्ापकांच्या ध्यानी आणून हदले पाहिजे.

HRला कळववणे

एखाद्या कमवचाऱ्याला सध्या असलेल्या ककं वा संभाव्य हितसंबंधांच्या संघिवमुळे ककं वा सूड उगववले जाण्याच्या भीतीमुळे तयाच्या लाईन व्यवस्ापकाकडे समस्या नेण्यास असुववधा वाटत असेल, तर ते तयांच्या मानव संसाधनांच्या प्रततततनधीलािी बाब कळवू शकतात.

Speak Up द्वारा कळवा

कमवचारी या धोरणाचे उल्लंघन Speak Up सेवेद्वारा पण कळवू शकतात.

Speak Up सेवा नॅववेस नावाच्या एका कंपनीद्वारा चालवली जाते आणण ती कळवण्यासाठीची एक बाह्य, स्वतंत्र सेवा आिे, जी स्ातनक तनयमनांचे पालन करत असतानाच, याच्यासहित कायद्याच्या, आमच्या आचरण संहितेच्या, कॉपोरेट मूल्यांच्या आणण संबंधधत धोरणांच्या ककंवा तनदेशांच्या कोणतयािी उल्लंघनास कमवचारी आणण इतरांना तननावीरीतया कळववण्यासाठी रचलेले आिे.

संपकव तपशील आमच्या आचरण संहितेवर, प्रतयेक साईटभोवती लभत्तीपत्रकांवर, कमवचाऱ्यांच्या ॲप आणण शेअरपॉइंटवर पाहिले जाऊ शकतात.

ऑनलाइनकळवा	फोनद्वाराकळवा
www.doncasters.ethicspoint.com	यूकेम धून: कॉल: 0800 890 011 (सूचित केल्यावर, डायल करा: 833 537 0829) यूएसए मधून: कॉल: 833-537-0829 जर्मनी मधून: कॉल: 0800 225 5288 (सूचित केल्यावर, डायल करा: 833 537 0829) भारतामधून: कॉल: 000 800 050 3406 मेक्सिकोमधून: बाहेरील कॉल्ससाठी, तुमच्या स्थानिक ॲक्सेस कोडनंतर 800-288-2872 डायल करा. कॉल संकलित करा– स्पॅनिश: 800-112-2020 (सूचित केल्यावर, डायल करा: 833 537 0829) चीनमधून: बाहेरील लाइनसाठी, आपल्या स्थानासाठीचा थेट संपर्क क्रमांक डायल करा: चीन (दक्षिणेकडील): 10-811 चीन (उत्तरेकडील): 108-888 (सूचित केल्यावर, डायल करा: 833 537 0829)

सूड उगवण्याच्या ववरुद्ध गोपनीयता आणण संरक्षण

Doncasters अशाकोणतया◌ि◌ीव्यवतीववरुद्ध सूड उगवण्यावर काटेकोरपणे प्रततबंध आणते, जे चांगल्या◌ि◌ेतूने, या धोरणाचे उल्लंघन केल्याचे कळवतात ककंवा एखाद्या तपासात सिभागी◌ि◌ोतात, जरी तपास शेवटी धचंताल सद्ध करत नसेल. अप्रामाणणकपणा, खराब ववश्वास, ककंवा अन्यर्◌ा अपमानास्पद अिवाल (ठराववक व्यवतींना उद्देलशत असे खोटे व्यस्वतगत ◌ि◌ल्ले) प्रततबंधधत अिा◌े त आणण यावर लशस्तभंगाची कारवाई◌ि◌ोऊ शकते.