



GLOBALNA POLITYKA ŚRODOWISKOWA

NAZWA POLITYKI
Globalna Polityka Środowiskowa
CEL POLITYKI
Niniejsza polityka wyraża dążenie firmy Doncasters do poszanowania środowiska naturalnego, minimalizowania swojego wpływu na środowisko oraz przyczyniania się do zmniejszenia tempa zmian klimatycznych i wyczerpywania się zasobów.
CELE POLITYKI
Celem niniejszej Polityki jest określenie zobowiązań Doncasters w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> • przestrzegania wszystkich odnośnych przepisów prawnych • stałego monitorowania i doskonalenia działań na rzecz ochrony środowiska • ciągłego doskonalenia i zmniejszania wpływu na środowisko • uwzględniania czynników środowiskowych w decyzjach biznesowych • podnoszenia poziomu wiedzy i szkolenia pracowników • Zapewnienie przestrzegania wewnętrznych polityk i procedur Doncasters
Niniejsza polityka obejmuje globalne wymaganiaminimalne.
W przypadku gdy lokalne przepisy prawa wyznaczają surowsze wymagania, podmioty należące do Doncasters będą przestrzegać tychże wymagań.
Jak zapisano w naszym Kodeksie postępowania, Doncasters przestrzega lokalnych przepisów prawnych w każdym kraju, w którym prowadzi działalność.
ODBIORCY
Niniejsza polityka dotyczy wszystkich podmiotów w Grupie Doncasters, w tym wszystkich firm działających pod kontrolą operacyjną Alloy Topco Limited.
W poniższym dokumencie Grupa Doncasters jest określana zamiennie jako „Doncasters” lub „Firma”.
Firma Doncasters dokłada wszelkich starań, aby jej interesariusze, w tym między innymi dostawcy, konsultanci i doradcy, przestrzegali zasad określonych w niniejszej polityce i stosowali podobne polityki w swoich działaniach.
NINIEJSZA POLITYKA OBEJMUJE:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nasze zobowiązania 2. Nasi partnerzy biznesowi 3. Procedury zgłaszania zastrzeżeń i składania skarg 4. Poufność i ochrona przed odwetem

STATUS POUFNOŚCI
Publiczny
ZEZWOLENIE NA LOKALNE DOSTOSOWANIE POLITYKI
Zmiany dotyczące wyłącznie języka.
WŁAŚCICIEL POLITYKI
Zespół Prawny, Zgodności z przepisami oraz Ryzyka
RECENZENT POLITYKI
Dyrektor wykonawczy
ORGAN ZATWIERDZAJĄCY
Zarząd
WSTĘP
<p>„Firma Doncasters dokłada wszelkich starań, aby zmniejszyć nasz wpływ na środowisko w ramach strategicznego planowania biznesowego, poprzez proces ciągłego doskonalenia”</p> <p style="text-align: right;"><i>Mike Quinn, Dyrektor Generalny</i></p>
<p>Doncasters zobowiązuje się szanować i promować najwyższe standardy postępowania etycznego zgodnie z naszym Kodeksem postępowania, naszymi Wartościami oraz naszym Raportem dotyczącym ochrony środowiska, spraw społecznych i ładu korporacyjnego, który jest publikowany co roku i który można znaleźć na naszej witrynie internetowej.</p> <p>Firma zdaje sobie sprawę z wpływu, jaki wywiera na środowisko w ramach swoich bezpośrednich działań, łańcucha dostaw oraz korzystania ze swoich produktów i usług poprzez zużycie zasobów naturalnych, energii, wody oraz wytwarzanie odpadów.</p> <p>Firma dokłada wszelkich starań, aby mieć pozytywny wpływ na środowisko i zobowiązuje się do stosowania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz do ciągłego doskonalenia systemu zarządzania środowiskiem w celu poprawy jego funkcjonowania. Wyzaczyliśmy sobie ambitne cele, które dotyczą kluczowych czynników ryzyka i możliwości w całym obszarze naszej działalności.</p>

NASZE ZOBOWIĄZANIA

Polityka ta stanowi ramy dla działań oraz wyznaczania celów i zamierzeń Spółki w zakresie ochrony środowiska.

Doncasters będzie realizować swoje zobowiązania poprzez:

- przestrzeganie obowiązujących ustaw, rozporządzeń oraz aktów prawa miejscowego
- szybkie reagowanie na wypadki lub zdarzenia mogące potencjalnie zagrozić środowisku
- udzielanie porad dotyczących bezpiecznego obchodzenia się z produktami Firmy, ich transportu i ostatecznej utylizacji
- utylizowanie wszelkich odpadów w sposób świadczący o trosce o środowisko naturalne
- korzystanie z usług wyłącznie zarejestrowanych przewoźników w celu pozbycia się odpadów i prowadzenia recyklingu, jeśli tylko jest to możliwe
- wspieranie udoskonalania produktów, procesów i sprzętu z troską o przyszłość środowiska naturalnego
- otwarte komunikowanie się w sprawach dotyczących środowiska z urzędnikami państwowymi, pracownikami, klientami i członkami społeczeństwa
- zapewnienie odpowiednich szkoleń dla wszystkich pracowników, aby umożliwić im wykonywanie swoich zadań w sposób świadczący o trosce o środowisko naturalne
- przeprowadzanie audytów środowiskowych, gdy jest to konieczne
- promowanie zasad ochrony środowiska poprzez wymianę doświadczeń z organami regulacyjnymi, innymi firmami, pracownikami i członkami społeczeństwa
- wdrażanie niniejszej oficjalnej Polityki Środowiskowej, podczas którego Firma skupi się na działaniach mających na celu ochronę zasobów i energii, minimalizację emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i ziemi oraz zwiększenie wskaźników recyklingu

Kierownictwo Doncasters zatwierdza niniejszą politykę i w pełni zobowiązuje się do jej realizacji.

NASI PARTNERZY BIZNESOWI

Podzielamy aspiracje dotyczące ochrony środowiska z naszymi partnerami biznesowymi i wspólnie z nimi oceniamy zagrożenia dla środowiska w naszym łańcuchu dostaw.

PROCEDURY ZGŁASZANIA ZASTRZEŻEŃ I SKŁADANIA SKARG

Zgłaszanie kierownictwu

Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za wdrożenie niniejszej Polityki oraz za zapewnienie, że Firma przestrzega jej celów i zamierzeń. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości, które mogą wskazywać na naruszenie niniejszej Polityki, należy zgłosić je swojemu bezpośredniemu przełożonemu.

Zgłaszanie problemów lokalnemu przedstawicielowi działu BHP

Jeżeli pracownik nie czuje się komfortowo, zgłaszając problem swojemu przełożonemu ze względu na istniejący lub potencjalny konflikt interesów bądź ze względu na obawę przed działaniami odwetowymi, może w takim przypadku zgłosić sprawę przedstawicielowi działu BHP.

Zgłoszenie poprzez serwis Speak Up

Pracownicy mogą również zgłaszać naruszenia niniejszej polityki, korzystając z serwisu Speak Up.

Serwis Speak Up jest prowadzony przez firmę Navex i stanowi zewnętrzny, niezależny serwis raportujący przeznaczony dla pracowników oraz pozostałych osób w celu anonimowego zgłaszania wszelkich naruszeń przepisów prawa i naszego Kodeksu postępowania, Wartości Firmy oraz powiązanych polityk bądź dyrektyw, w tym niniejszej, przy jednoczesnym przestrzeganiu lokalnych przepisów.

Szczegółowe informacje na temat danych kontaktowych znajdują się w naszym Kodeksie postępowania, na plakatach w każdym zakładzie, w aplikacji dla pracowników oraz w serwisie SharePoint, a także są przedstawione poniżej.

ZGŁOSZENIA INTERNETOWE

www.doncasters.ethicspoint.com

ZGŁOSZENIA TELEFONICZNE

Z Wielkiej Brytanii:
Zadzwoń: 0800 890 011
(po usłyszeniu komunikatu, wybierz: 833 537 0829)

Z USA:
Zadzwoń: 833-537-0829

Z Niemiec:
Zadzwoń: 0800 225 5288
(po usłyszeniu komunikatu, wybierz: 833 537 0829)

Z Indii:
Zadzwoń: 000 800 050 3406

Z Meksyku:
W przypadku połączeń zewnętrznych wybierz lokalny numer dostępowy, a następnie 800-288-2872.

Na koszt odbiorcy (linia hiszpańskojęzyczna): 800-112-2020
(po usłyszeniu komunikatu, wybierz: 833 537 0829)

Z Chin:

W przypadku połączeń zewnętrznych,
wybierz bezpośredni numer dostępowy dla
swojej lokalizacji:

Chiny (Południowe): 10-811

Chiny (Północne): 108-888

(po usłyszeniu komunikatu, wybierz: 833 537
0829)

POUFNOŚĆ I OCHRONA PRZED ODWETEM

Doncasters surowo zabrania prowadzenia działań odwetowych wobec wszelkich osób, które w dobrej wierze zgłosiły naruszenia niniejszej Polityki lub uczestniczą w dochodzeniu, również w przypadku gdy w wyniku dochodzenia zastrzeżenia nie zostaną potwierdzone. Zgłoszenia nieuczciwe, dokonane w złej wierze lub szkodliwe (takie jak niezgodne z prawdą osobiste ataki wymierzone w konkretne osoby) są zabronione i mogą skutkować postępowaniem dyscyplinarnym.